

**RESILIENSI PERANTAU JAWA DALAM MENITI KARIR  
DI BIROKRASI PEMERINTAH  
PROVINSI KALIMANTAN UTARA**

**DISERTASI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Derajat Gelar S-3  
Doktor Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



**Disusun oleh:**

**Wartono  
NIM 201610450111002**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2020**

# LEMBAR PENGESAHAN

## RESILIENSI PERANTAU JAWA DALAM MENITI KARIR DI BIROKRASI PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN UTARA

WARTONO  
201610450111002

Promotor : **Prof. Dr. Ishomuddin**

Ko-Promotor I : **Dr. Rinikso Kartono**

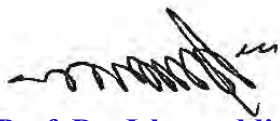
Ko-Promotor II : **Dr. Oman Sukmana**

Direktur  
Program Pascasarjana



Prof. Akhsanul In'am, Ph.D.

Ketua Program Studi  
Doktor Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

  
Prof. Dr. Ishomuddin

## DAFTAR PENGUJI

Disertasi ini telah dipertahankan di depan tim penguji dalam forum Ujian Tertutup pada hari/tanggal, Rabu/ **12 Februari 2020**

### DEWAN PENGUJI :

1. Prof. Dr. Ishomuddin (Promotor)
2. Dr. Rinikso Kartono (Ko. Promotor I)
3. Dr. Oman Sukmana (Ko Promotor II)
4. Prof. Akhsanul In'am, Ph.D (Penguji)
5. Dr. Tri Sulistyaningsih (Penguji)
6. Dr. Wahyudi (Penguji)
7. Dr. Budi Suprpto (Penguji)
8. Dr. Agus Tinus (Penguji)

# SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : **Wartono**  
NIM : **201610450111002**  
Program Studi : **Doktor Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. DISERTASI dengan judul, **RESILIENSI PERANTAU JAWA DALAM MENITI KARIR DI BIROKRASI PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN UTARA** Adalah karya saya dan dalam naskah Disertasi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.
2. Apabila ternyata dalam naskah Disertasi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia Disertasi ini **DIGUGURKAN** dan **GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Disertasi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan **HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF**.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 12 Februari 2020

Yang menyatakan,



**Wartono**



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Disertasi yang berjudul “Resiliensi Perantau Jawa dalam meniti karir di Birokrasi Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara” yang dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Doktor Strata 3 (S3). terselesaikannya penulisan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu baik dalam proses penelitian maupun selama penulisan . Ucapan terima kasih ini disampaikan kepada :

1. Bapak DR. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang;
2. Bapak Prof. Akhsanul In'am, Phd. selaku Direktur Pasca Sarjana program Doktor Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Malang;
3. Bapak DR. Ir. H. Irianto Lambrie, M.M. selaku Gubernur Provinsi Kalimantan Utara
4. Bapak Prof. DR. Ishomuddin, M.Si., selaku Promotor dan Dosen yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan Disertasi ini serta atas ilmu yang diberikan selama masa studi pada jurusan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program studi Doktor, Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Malang. .
5. Bapak DR. Rinekso Kartono., M.Si., selaku Co Promotor I dan Dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan semangat serta motivasi selama penyusunan disertasi.
6. Bapak DR. Oman Sukmana.,M.Si., selaku Co Promotor II dan Dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan semangat serta motivasi selama penyusunan disertasi.
7. Bapak DR. Muslimin Mahmud., M.Si., selaku Penguji Pra proposal, Proposal, Seminar hasil, Ujian tertutup dan Ujian terbuka.
8. Bapak DR. Wahyudi., M.Si., selaku Penguji Pra proposal, Proposal, Ujian tertutup dan Ujian terbuka.

9. Ibu DR.Tri Sulistyoningsih., M.Si., selaku Penguji Pra proposal, Proposal, Seminar hasil, Ujian tertutup dan ujian terbuka;
10. Bapak DR Saiman, M.Si. selaku Penguji Seminar hasil, Ujian tertutup dan ujian terbuka;
11. Semua Dosen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Malang, program Doktor Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan ilmunya hingga selesainya disertasi ini.
12. Istri tercinta Hj. Eka Bhakti Untari, SPd., MPd., Anak-anaku tersayang Sisca Maya Crenata, SSTP., MH., Eric Prima Setiawan SH., MH., Nanda Vira Marinda, cucuku Carissa Afiqah Reynatta dan Raditya Mahendra Al-Khairi serta seluruh keluarga di Tarakan, Malang, Surabaya, Nunukan dan Bojonegoro atas kepercayaan, kesabaran, dukungan moril dan materi serta semangat yang tak pernah berhenti sehingga menjadi kekuatanku selama menyelesaikan disertasi ini. Mereka adalah orang yang paling berarti dalam hidupku.
13. Bapak DR. H. Suriansyah., MAP., selaku Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Utara yang telah memotivasi penulis menyelesaikan program Doktor di UMM.
14. Bapak Muhamad Ishak, SE., MM., selaku Kepala BPSDM Provinsi Kalimantan Utara, yang telah membantu, mendukung, mengarahkan penulis menyelesaikan program studi Doktor di UMM.
15. Bapak DR Mariman Darto., MM., selaku Kepala Puslatbang KDOD LAN yang telah memotivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi hingga menyelesaikan program Doktor di UMM.
16. Staf Akademik dan Keuangan Program Doktor ISIP Pasca Sarjana UMM, Mas Mukhamad Ilyas, Mbak Nurisma Sufiana, , atas bantuannya dalam mengurus dengan setia keperluan akademik dan administrasi selama penulis melaksanakan studi.
17. Muhamad Dzikrori, S.Par., atas kesabaran, partisipasinya, motivasi dan menemani penulis selama lembur membantu pengambilan data ke lapangan hingga selesai disertasi ini.

18. Rekan-rekan Widyaiswara BPSDM Provinsi Kalimantan Utara, yang selalu memberikan motivasi untuk menyelesaikan program studi Doktor di UMM.
19. Para subjek penelitian yang telah ikut membantu memberikan jawaban baik langsung maupun melalui audio rekaman dalam wawancara dan pengambilan data penelitian ini.
20. Teman-teman seperjuangan Program Doktor Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UMM Angkatan 2015-2016 yang saling memotivasi serta telah menjadi bagian dalam perjalanan studiku.
21. Staf Perpustakaan UMM terkhusus buat Mas Arif, Zawawi atas bantuan dan pengertiannya selama penulis meminjam buku-buku perpustakaan UMM.
22. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu sehingga Disertasi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam disertasi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu masukan berupa kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Akhirnya penulis berharap semoga disertasi ini dapat memberikan manfaat banyak bagi pembaca dan semua pihak.

Tanjung Selor, Januari 2020

Penulis,

**Wartono**

**NIM. 201610450111002**

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	ii
Halaman persetujuan dan Pengesahan Ujian Disertasi .....	iii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iv
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	xii
Abstrak .....	xiv
BAB IPENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	15
C. Tujuan Penelitian .....	15
D. Kegunaan Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	17
A. Pengertian Resiliensi.....	17
B. Konsep Migrasi .....	32
C. Penyesuaian diri sosial .....	37
D. Peran Resiliensi dalam Kehidupan .....	43
E. Nilai-nilaidan fungsi Kehidupan PerantauJawa .....	45
F. Resiliensi dalam menghadapi masalah-masalah dan Faktor-faktor yang mempengaruhi daya resiliensi .....	48
G. Tipologi Resiliensi PerantaraJawa .....	54
H. Pengertian Karir .....	59



I. Keefektifan Karir .....	61
J. Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu.....	63
K. Pengertian Birokrasi .....	66
L. Penelitian Terdahulu .....	70
M. Asumsi Dasar Penelitian .....	72
N. Fokus Penelitian .....	72
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>74</b>
A. Paradigma Penelitian .....	74
B. Pendekatan Penelitian .....	75
C. Jenis Penelitian .....	77
D. Sumber Data .....	78
E. Waktu dan Tempat Penelitian .....	82
F. Metode Pengumpulan Data .....	84
1. Teknik Wawancara .....	84
2. Pengamatan (observasi) .....	85
3. Dokumentasi .....	86
G. Teknik Analisa Data .....	87
H. Keabsahan Data .....	91
<b>BAB IV PROFIL LOKUS PENELITIAN.....</b>	<b>95</b>
A. GAMBARAN UMUM PROVINSI KALIMANTAN UTARA .....	95
1. Sejarah.....	95
2. Kondisi Geografis .....	98
3. Penduduk.....	99
4. Visi dan Misi.....	99

B. DATA LOKASI PENELITIAN.....	101
C. Migrasi Dari Rombongan Daerah Ke Kalimantan Utara.....	102
D. Perkembangan Orang Jawa Di Kalimantan Utara .....	105
E. Sektor Ungulan Yang Merupakan Daya Tarik Perantau.....	107
1. Instansi Pemerintah .....	107
2. Instansi Swasta .....	107
3. Pertanian dan Perkebunan .....	108
4. Kelautan .....	109
5. Perdagangan .....	110
6. Usaha Kecil dan Menengah ( UKM ) .....	110
BAB V SAJIAN DATA DAN ANALISIS .....	111
A. Riwayat Subyek .....	111
B. Pengumpulan Data .....	122
C. Data Menjawab Masalah .....	125
1. Resiliensi Perantau Jawa dalam meniti karir di Pemerintah Kalimantan Utara .....	125
2. Resiliensi Perantau Jawa dalam mempertahankan jabatan di Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara .....	139
3. Faktor yang melingkupi karir Perantau Jawa di Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara .....	145
4. Kontribusi Budaya Jawa dalam Kehidupan sosial di Birokrasi Pemerintah Kalimantan Utara .....	154
5. Kontribusi Budaya Jawa terhadap Karir dan Jabatan di Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara .....	157

D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	159
1. Konseptualisasi Budaya Jawa .....	159
2. Implementasi Lelaku Budaya Jawa .....	161
3. Implikasi Penerapan Lelaku Budaya Jawa .....	162
E. Diskusi Teori Penelitian .....	165
F. Implikasi Praktis dan Teori .....	168
1. Implikasi Teoritis .....	168
2. Implikasi Praktis .....	170
G. Proposisi temuan Penelitian .....	170
BAB VI PENUTUP .....	172
A. Kesimpulan .....	172
B. Saran.....	173
1. Saran Teoristik .....	173
2. Saran Praktis .....	173
DAFTAR PUSTAKA .....	175
LAMPIRAN LAMPIRAN .....	180

## DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Latar belakang seluruh Pejabat eselon II, III atau IV Di Pemerintah Provinsi Kaltara .....	376
Tabel 5.2 Latar belakang Pejabat Perantau Jawa eselon II, III atau IV yang bertugas di Birokrasi Pemerintahan Provinsi Kaltara .....	377
Tabel 5.3 Latar belakang Pejabat Perantau Jawa eselon II,III atau IV yang bertugas di Birokrasi Pemerintah Provinsi Kaltara dan sudah mengabdikan lebih dari 2 tahun .....	378
Tabel 5.4 Latar belakang Perantau Jawa eselon II, III atau IV bertugas di Pemerintah Provinsi Kaltara lebih dari 2 tahun dan Fasih berbahasa Jawa .....	379
Tabel 5.5 Latar belakang Perantau Jawa eselon II, III atau IV yang bertugas di Pemerintah Provinsi Kaltara dan telah mengabdikan lebih dari 2 tahun serta Fasih berbahasa Jawa halus .....	380
Tabel 5.6 Latar belakang Perantau Jawa eselon II, III atau IV yang bertugas di Pemerintah Provinsi Kaltara dan telah mengabdikan lebih dari 2 tahun serta Fasih berbahasa Jawa halus .....	381
Tabel 5.7 Relevansi Sifat Orang Jawa di Perantauan .....	382
Tabel 5.8 Kondisi lingkungan masyarakat Perantau Jawa .....	383
Tabel 5.9 Latar belakang perantau Jawa berkarir di Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara .....	384
Tabel 5. 10 Pendekatan Budaya di lingkungan pekerjaan .....	385

Tabel 6.1 Daftar Seluruh Pejabat Struktural Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara Per 1 September 2019 .....	386
Tabel 6.2 Daftar Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara Kelahiran Di Pulau Jawa .....	483
Tabel 6.3Daftar Perantau Jawa Sebagai Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara yang sudah mengabdikan lebih dari 2 Tahun .....	489
Tabel 6.4 Daftar Perantau Jawa Sebagai Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara yang sudah mengabdikan lebih dari 2 Tahun dan fasih berbahasa Jawa halus .....	495
Tabel 6.5 Daftar Perantau Jawa Sebagai Pejabat Struktural Eselon II, III dan IV Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara yang sudah mengabdikan lebih dari 2 Tahun dan fasih berbahasa Jawa halus dan lulus Diklatpim II, Diklatpim III atau Diklatpim IV .....	497
Dokumentasi Penelitian .....	499

## ABSTRAK

Wartono, 2019, Resiliensi Perantau Jawa dalam Meniti Karir di Birokrasi Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara. Disertasi Program Doktor Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Malang, Promotor : Prof. DR. Ishommudin, M.Si.; Co. Promotor (I) : DR. H. Rinekso Kartono., M.Si, Co. Promotor (II) : DR. Oman Sukmana, M.Si.

Kata Kunci : Meniti karir, Mempertahankan karir, Kontribusi budaya Jawa

Penelitian ini menitik beratkan pada masalah Resiliensi perantau Jawa dalam meniti karir di Birokrasi Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara yang merupakan Provinsi ke 34 termuda di Indonesia. Tiga pertanyaan yang dijawab dalam disertasi ini, yaitu; pertama: Bagaimana Resiliensi Perantau Jawa dalam meniti karir di Birokrasi Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara?. Kedua: Bagaimana Resiliensi perantau Jawa dalam mempertahankan karirnya di Birokrasi Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara?. Ketiga: Bagaimana kontribusi budaya Jawa dalam meniti karir di Birokrasi Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara ?

Penelitian dalam disertasi ini adalah penelitian kualitatif analitik deskriptif. dengan jenis penelitian fenomenologi. Untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan di atas, disertasi ini menggunakan teori resiliensi dalam mengeksplorasi proses resiliensi perantau Jawa dalam meniti karir di birokrasi Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara, mulai dari resiliensi dalam meniti karir, resiliensi dalam mempertahankan karir dan kontribusi budaya Jawa dalam meniti karir di Birokrasi Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara.

Kesimpulannya adalah sebagai berikut; *pertama*, beberapa sikap hidup, adat Jawa yang paling mencolok diterapkan oleh para perantau Jawa yang berkarir di Birokrasi Pemerintahan Provinsi Kalimantan Utara adalah sifat *a) Ngeker*, *b) Lilo*, *sabar lan nerimo*, *c) Memayu hayuning bawana*, *d) Jejibahan*, *e) Karyenak tyasing sesama* dan *f) Eling*.

*Kedua*, bagi masyarakat Kalimantan Utara, perantau Jawa adalah salah satu suku yang ikut membangun dan mempertahankan peradaban di Kalimantan Utara. Stigma positif yang perantau Jawa dapatkan adalah karena para Perantau Jawa dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan masyarakat Kalimantan Utara, pribadi orang Jawa secara umum yang tidak *neko-neko*, *luwes*, suka menolong, ramah, sopan adalah salah satu dari sekian banyak alasan yang mendasari penilaian masyarakat setempat di Provinsi Kalimantan Utara.

*Ketiga*, dalam hal kontribusi budaya Jawa dalam meniti karir di Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara, maka orang Jawa memahami bahwa budaya Jawa berbeda dengan budaya daerah lain. Keberanekaragaman budaya bagi orang Jawa diakui sebagai sebuah kekayaan yang tidak perlu untuk dipertentangkan. Dari segala kemajemukan budaya yang ada, sebagai akibat dari ketersinggungan budaya Jawa dengan budaya masyarakat setempat di perantauan maupun masyarakat perantau dari suku budaya lainnya dapat disikapi secara arif, bijaksana dan penuh toleransi.



## ABSTRACT

Wartono, 2019, Regional resilience of java to pursue career in bureaucracy of north Kalimantan provincial government. Dissertation in Doctoral Program of Social and Politic Postgraduate Program Universitas Muhammadiyah Malang, Promotor : Prof. DR. Ishommudin, M.Si.; Co. Promotor (I) : DR H. Rinekso Kartono., M.Si. Co Promotor (II) : DR Oman Sukmana, M.Si.

Keywords : pursue careers, maintain careers, contribute Javanese culture

This research is based on the problem of Java regional resilience in the career of the bureaucracy of North Kalimantan province, which is the youngest 34 province in Indonesia. The three questions answered in this dissertation are; First: How does the regional resilience of Java to pursue a career in the bureaucratic government of North Kalimantan province?. Second: How is the resilience of Javanese nomads in maintaining his career in the bureaucracy of the provincial government of North Kalimantan?. Third: How does Javanese culture contribute to a career in the bureaucracy of North Kalimantan provincial government? The research in this dissertation is a qualitative research of descriptive analytic. With this type of fenomenological research. To answer the questions above, this dissertation uses resilience theory to explore the process of the regional resilience of Java in a career in the bureaucracy of the provincial government of North Kalimantan, ranging from resilience to career, In maintaining the career and contribution of Javanese culture to pursue a career in the bureaucracy of the provincial government of North Kalimantan.

The conclusion is as follows; First, some attitudes of life, Javanese custom is the most striking applied by the Javanese nomads who pursue a career in the bureaucracy of North Kalimantan province is the nature of a) Ngeker, b) Lilo, Patience Lan Nerimo, c) Memayu hayuning Bawana, D) Jejibahan, E) Our fellow tyasing and F) Eling. Secondly, for the people of North Kalimantan, Javanese nomads are one of the tribes who participated in building and maintaining civilization in North Kalimantan. The positive Stigma that Java nomads get is because the Javanese nomads can adapt to the community environment of North Kalimantan, the personal Javanese in general that is not neko-neko, flexible, helpful, friendly, polite is one of the A lot of reasons that underlie the assessment of local communities in the province of North Kalimantan.

Thirdly, in terms of the contribution of Javanese culture to pursue a career in the provincial government of North Kalimantan, then the Javanese understand that Javanese culture is different from other regional cultures. The cultural survival of the Javanese is recognized as a wealth that is unnecessary to be disputed. From all the cultural diversity that exists, as a result of the dissensions of Javanese culture with the culture of local people in overseas and the community of other cultural tribes can be addressed wisely, discreet and tolerable.

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Partanto, Pius. , M. Dahlan Al-Barry. 2004. Kamus Ilmiah Populer, Surabaya: Apollo
- Agus Budi Wibowo, Journal ekonomi dan Pembangunan Bappeda D. I Aceh, No. 27 edisi 2000. ( Di ambil datanya jam 19. 47 wite tgl. 1 Mei 2019.
- Al-Qardlawi, 1989: 8, Mengharap ridlo dari Allah SWT. Yusuf *AlQardlawi* Bandung: CV Rosda.
- Arikunto (2006 : 145) Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek, Jakarta, CV Rineka Cipta
- Butler, Noris 2008, *This Paper uses the Releince*. definition of Butler
- Bogdan, Robert C. & Sari Knopp Biklen. *Qualitative Research for Education: An Introduc to Theory and Methods*. Boston: Allyn and Bacon, Inc.
- Brown, D. 2007. *Career Information, Career Counseling, Career Development (9th ed)*. Boston: Pearson Education, Inc.
- Block dalam Klohn (1996), Nego-resilience Traditional Ecological Knowledge, Biodiversity, *Resilience*, and
- Baghawatghita, Kitab Weda, Catur Warna, Ketetapan Mahasabha VIII Parisada Hindu Dharma Indonesia Tahun 2001
- Bernardin dan Russell (1998), Sistem Informasi Manajemen, Bandung: CV Mandar Maju Faisal, Sanapiah.
- Crites, J. O. 1981. *Career Counseling: Models, Methods, and Materials*. New York: McGraw Hill
- Chaplin, Achenbach dan Edelbrock (dalam Steinberg, 2011), Problem psikososial
- Denzin & Lincoln, 1998. dalam bukunya yang berjudul: "Handbook of Qualitative Research," Sage Publications.
- Evers (dalam Zauhar, 1996) Administrasi Publik, Cetakan Pertama. Malng : Penerbit IKIP Denhardt, J.V. & Denhardt, R.B. 2003.
- Endraswara, Suwardi, DR. M. Hum. 2018 *Mistik Kejawen*, Yogyakarta, Narasi
- Endraswara, S. (2012). Falsafah Hidup Jawa: Menggali Mutiara Kebijakan dari Intisari Filsafat Kejawen. Yogyakarta: Cakrawala.

- Endraswara, S. 2013. *Falsafah Kepemimpinan Jawa Sepanjang Zaman*. Yogyakarta: Narasi.
- Egeland, 1993, *Rethinking Resilience*- UCR, Adversity and Adaptation Lab.
- FH Norris, 2008, *Community Resilience as a metaphor, theory, set of Capacities*. AmJ.
- Friedman, 1998).** *Keperawatan keluarga : teori dan praktik / Label: 613 FRI k. Penerbit: Jakarta*
- Flippo dalam Mas'ud, (1994), *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Pengembangan Karier*, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Fahmy. 1982. *Kesehatan Jiwa dalam Keluarga, Sekolah, dan Masyarakat*. Jakarta: NV. Bulan Bintang.
- Gysbers, N. C. dan Henderson, P. 2006. *Developing and Managing Your School Guidance and Counseling Program (4th Ed)*. Alexandria, VA: ACA.
- Gunarsa. 2001, Kamal 2007, *Psikologi Praktis: Remaja, dan Keluarga*. Jakarta: Gunung Mulya.
- Goleman 1970 (dalam Reivich & Shatte, 2002), penulis dari *Emotional Intelligence*
- Gibson et al (2000), *Manajemen keefektifan lainnya (Studi pada CV KecakDen. )*
- Greenhaus et al, 2000). *Career management 3 rded*. New York: The Dryden Press
- Husain dan Purnomo 2008. Dalam buku metode penelitian sosial, terbitan PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Hurlock. 1980. *Perkembangan Anak Jilid I*. Jakarta: CV. Erlangga.
- Harsono, 2008: 169), Mantja, *Teori Reduksi Data, Triangulasi data Bandung: CV. Andira, 2001)* .
- Handoko, (2000), *Manajemen Karir: Upaya Mencapai Kesuksesan Penerbit BPFE*
- <https://bayusejatiindonesia.wordpress.com/2014/03/27/panca-maya/>
- Jong, De S. (1985. 17. ), *Sikap Hidup Orang Jawa*, Yogyakarta: Yayasan Kanisius
- Just another wordPress. com weblog, bayu Sejati, diambil pada jam 08. 39 tgl. 5 April 2019
- James P. Spradley, 2006, *Metode Etnografi*, Yogyakarta, PT. Tiara wacana
- JP. Chaplin, 2014. *Kamus lengkap Psikologi*, Jakarta, RaJawali Press

- Koentjaraningkrat, 1984, *Kebudayaan Jawa*, Jakarta, CV. BalaiPustaka
- Kawruh Jawa » Kejawen » Arti Memayu Hayuning Bawana, Ki Ronggo Warsito, diambil Jam 07. 40 wite dari internet [www// Memayu hayuning bawana](http://www.MemayuHayuningBawana.com)
- Latief, N, CH, Bandoro, DT. 2002. Etnis dan Adat Minangkabau, Permasalahan dan Hari Depanannya. Angkasa: Bandung.
- Luthar et al, 2000;. Masten et al, 1990;. Rutter, 1987; Werner dan Smith, 1988), Jakarta: CV. Haji Masagung
- Mochtar Naim. 1979. *Merantau Pola Migrasi Suku Minangkabau*. Yogyakarta:Gadjah Mada University Press.
- Moelong. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. RemajaRisdakarya.
- Maddi & Khoshaba, 2005 ), tetap bangkit dari kerpurukan, Jejak Gelisah (2005) diterbitkan Penerbit Gramedia . . .
- Miles, Matthew B. dan A. Michael Huberman. 1992. Analisis Data Kualitatif. Jakarta : UIPress. Hal : 15. 35 (natural setting).
- Masten, 1990, *The Contruct of reliance*, A CriticaqalEvaluation and Guidelines.
- Moh. Nazir, Phd. 2011. *Metodologi Penelitian*, Ghallia Indonesia, Cetak ke 7
- Moeleong, Lexy. 2007. Metodologi Penelitian Kualitatif. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung. Hal: 4.
- Murray & Zentner, 1997 dan Friedman, 1998 dalam Allender & Spradley, 2001)
- Munandir. 1996. *Program Bimbingan Karier di Sekolah*. Jakarta: Depdikbud Dirjen Dikti Proyek Pendidikan Tenaga Akademik. Bandung: Alfabeta.
- Munawwir, 1984: 813, *Tabah hati, mencegah, atau menanggung*, Bandung: CV Diponegoro,
- Norris, dkk 2008 Management: Leading and Collaborating in Competitive World, 7 th. Penerbit PT Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Notoatmodjo (2010) Purposive Sampling, Penerbit PTBandung :CV. AFABETA.
- Nasution dalam Sugiyono (2008: 236), Analisis data, Penelitian Kualitatif, CV Alfabeta, Bandung.
- Osipow, S. H. 1983. *Theories Of Career Development (3rd ed)*. New Jersey: Prentice-Hall International Inc.

- Partanto dan AlBarry. 2004. *Kamus Ilmiah Popoler*. Surabaya: Arkola.
- Reivich dan Shatte, 2002, *Regulasi emosi, Menyelami Perkembangan Manusia Edisi 12 Buku 2*). Bandung: CV Alfabeta.
- Reiheer von Stein pada 1821, *wirtschaft und gesellschaft*, Jakarta : CV Tamita Utama.
- Simamora, (1995) *Merencanakan karir masa depan*, Penerbit. CV Mandar Maju. Bandung.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Stolz, Paul G. 2005. *Advesity Quotient, Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Jakarta: Gramedia.
- Stein pada 1821, *Reformasi Birokrasi & Pelayanan Publik*, Semarang : CV. Duta Nusindo. Pasolong, Harbani. (2007).
- Sutopo (dalam Harsono, 2008: 173), *Metode Penelitian Bisnis*, (Bandung: CV Alfabeta: 2007),
- Schneiders dalam (Ghufron & Rini, 2011 : 50) *Penyesuaian diri*. . CV Pustaka Setia. , Bandung
- Subyek (statistika) - Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas
- Thoha, 1995 dalam Hariyoso, 2002. *Birokrasi menurut Evers dalam Zauhar* (1996)
- Widayat, A. Mulyana (2006). *Metruk: Menyuarakan Karakter Orang Jawa*. Jurnal Kebudayaan Jawa, 1(2), 79-90.
- Wagnild dan Young, 1993, *The ego resilience Scale, please read scale*. is an international trademark of gail.
- Wagnild dan Young, dalam Montheit & Gilboa, 2009, *A Review of Theresilince scale* – NCBI
- Woolvolk. 1985. *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta: Erlangga
- Winstedt dan Purwadarminta, “Sebuah dataran atau pinggir sungai “
- Winkel, W. S. dan Hastuti, S. 2005. *Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Grasindo.

Zakiah Darajat. 19(Sutama, 2010: 73). . *Kesehatan Mental*. resiliensi Luthar dan Zelazo.

....., Undang-Undang No. 5 Tahun 2014, Aparatur Sipil Negara, Percetakan Eka Grafika.

....., Peraturan Pemerintah No. 18 tahun 2016, tentang Pembentukan Satuan Organisasi Perangkat Daerah. Renstra Kaltara.

....., 2003, *Budi Pekerti dalam Budaya Jawa*, Yogyakarta, Hanindita.

....., 2 Februari 2019, Provinsi Kalimantan Utara dalam Angka2018, BPS Provinsi Kalimantan Utara

